

Fiche partenariat

Les Geeks du bâtiment – Initier et accompagner des projets collectifs de formation sur les métiers du bâtiment

Juin 2026



AKTO
L'humain au cœur des services

Initier et accompagner des projets collectifs de formation sur les métiers du bâtiment

Comprendre les dynamiques de l'emploi intérimaire industriel dans les territoires pour sécuriser les parcours des salariés intérimaires

Porteur du projet : FPETT – Copilotage AKTO

Intervention du FPETT : cofinancement et contribution au pilotage

Calendrier : 2026 – 2028

◆ Présentation du partenariat

Le partenariat entre le FPETT, AKTO et Les Geeks du Bâtiment vise à développer des parcours collectifs de formation sur mesure, au plus près des besoins des entreprises et des territoires. En articulant l'ingénierie SPOTT avec l'approche immersive des Geeks du Bâtiment, il permet de proposer des formations ancrées dans les quartiers, au sein de chantiers écoles, afin de faciliter l'accès aux métiers du bâtiment pour les publics éloignés de l'emploi.

Ce partenariat repose sur une mobilisation coordonnée des acteurs de l'emploi, de la formation, des bailleurs sociaux et des entreprises, avec un objectif commun : sécuriser les parcours, lever les freins à la mobilité et répondre durablement aux besoins de recrutement du secteur.

Il s'appuie également sur une complémentarité des financements et des expertises permettant d'optimiser les coûts pédagogiques. La mise à disposition des chantiers écoles, des plateaux techniques et des matières d'œuvre, notamment grâce au soutien de la Fondation Impala Avenir, contribue à réduire le reste à charge des parcours et à favoriser le déploiement de formations au plus près des besoins en compétences des territoires.

Une légère correction au passage : dans votre fiche, privilégiez la dénomination complète « Fondation Impala Avenir Développement » si c'est bien l'intitulé officiel utilisé par votre partenaire.

◆ Contexte et enjeux

L'objectif est de coordonner l'ingénierie FPETT « SPOTT » et de dispositif « les Geeks du bâtiment » pour créer, avec l'ensemble partenaires de l'emploi et de la formation, des parcours sur mesure au plus près des publics et des besoins du territoire. Il s'agit également d'articuler nos moyens et intervenir en complémentarité afin de sécuriser les parcours (statut salarié en formation, missions de travail temporaire post formation) et assurer un suivi socio professionnel partagé. Les Geeks du Bâtiment est un dispositif de formation et d'insertion professionnelle développé par Impala Avenir Développement, destiné à former des publics éloignés de l'emploi aux métiers du bâtiment,

directement au sein des territoires. Il repose sur une pédagogie active, un apprentissage en situation réelle et un lien étroit avec les employeurs.

Les SPOTT pour « Sécurisation des Parcours et Orientation dans le Travail Temporaire » sont des actions de formation inter-agences d'emploi, pilotées par AKTO et le FPETT. Ces actions s'appuient sur les dispositifs de branche (CIPi et CDPI) et bénéficient d'une prise en charge majorée du FPETT et d'un accompagnement AKTO/FPETT à chaque étape du projet.

◆ Périmètre géographique

Le partenariat est actuellement déployé dans trois régions : la Normandie, l'Île-de-France et les Hauts-de-France.

Ce modèle a vocation à être étendu à l'ensemble du territoire national, sous réserve de la mobilisation d'un écosystème local associant notamment les bailleurs sociaux, les collectivités territoriales, les acteurs de l'emploi et de la formation, ainsi que les entreprises du secteur.

Le déploiement des parcours s'appuie sur une démarche de co-construction territoriale, garantissant l'adaptation des actions aux besoins en recrutement, aux spécificités des publics accompagnés et aux opportunités offertes par les projets de rénovation ou de développement locaux.

◆ Entreprises cibles

Ce partenariat s'adresse à l'ensemble des agences d'emploi souhaitant répondre à leurs besoins de recrutement dans les métiers du bâtiment et disposant d'opportunités de missions à proximité des lieux de formation.

Le partenariat présente une pertinence particulière dans les territoires où l'offre de formation est limitée ou éloignée des besoins des entreprises. La mobilisation de chantiers écoles et de plateaux techniques temporaires, implantés au plus près des bassins d'emploi, permet de rapprocher les parcours de formation des lieux de recrutement et de lever les freins liés à la mobilité des publics.

◆ Publics visés

Le dispositif s'adresse aux salariés intérimaires ainsi qu'aux futurs salariés intérimaires,

Une attention particulière est portée aux publics rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, notamment les jeunes résidant en quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et les bénéficiaires du RSA.

◆ Les axes du partenariat

Diagnostic de territoire partagé (dans le cadre de l'ingénierie SPOTT)

Le partenariat s'appuie sur une analyse conjointe des besoins en emploi, en compétences et en qualifications du territoire, en lien avec agences d'emploi, les acteurs de l'insertion et les partenaires locaux.

Cette démarche permet d'identifier les métiers en tension, les compétences techniques et transversales attendues par les entreprises, ainsi que les opportunités offertes par les opérations de rénovation urbaine et les projets de développement locaux.

Une ingénierie de parcours co-construite et ancrée dans les quartiers

Les parcours sont conçus collectivement afin de répondre aux besoins réels de recrutement du secteur du bâtiment tout en tenant compte des spécificités des publics accompagnés.

Le partenariat repose notamment sur :

- La définition des compétences métiers ciblées et des prérequis associés ;
- La mobilisation d'un chantier école ou d'un plateau technique mis à disposition au cœur des territoires, en lien avec les bailleurs sociaux et les collectivités ;
- La co-construction d'une pédagogie immersive, fondée sur des mises en situation professionnelles concrètes : les apprenants se forment sur des **chantiers écoles** au sein même des quartiers, avec des matériaux et des situations de travail proches des réalités du métier, favorisant une montée en compétences rapide et concrète.
- La mise en œuvre d'actions de sourcing partagées à destination des publics prioritaires, notamment les jeunes résidant en quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ;
- La sélection concertée des organismes de formation et des modalités d'accompagnement ;
- L'identification des opportunités d'emploi et de missions auprès des entreprises et des sous-traitants du territoire.

◆ Modalités du cofinancements FPETT – Geeks du bâtiment

Le partenariat repose sur une articulation des financements et des expertises de chaque acteur, permettant d'optimiser les ressources mobilisées et de sécuriser les parcours des bénéficiaires.

- **Les Geeks du Bâtiment** assurent l'identification et la mise à disposition du lieu de formation, notamment à travers des chantiers écoles ou des plateaux techniques implantés au cœur des territoires. Ils prennent également en charge les moyens pédagogiques, notamment les matières d'œuvre. Cette contribution permet de réduire les coûts pédagogiques négociés avec l'organisme de formation.
- **Le FPETT** mobilise les financements dédiés aux parcours SPOTT dans le cadre du dispositif CDPI, selon les modalités de prise en charge en vigueur.
- **Les entreprises de travail temporaire (ETT)** financent le reste à charge du parcours,

Cette complémentarité financière permet de réduire le reste à charge et constitue un levier essentiel pour déployer des parcours de formation au plus près des besoins en emploi.