

Fiche partenariat

MUTECO Pays de la Loire – Accompagner les mutations des emplois intérimaires industriels en Pays de la Loire

Juin 2026



**PREFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

AKTO
L'humain au cœur des services

Renforcer l'accompagnement des salariés intérimaires confrontés aux mutations du marché du travail

Partenaires : DREETS Pays de la Loire, AKTO & FPETT

Porteur du projet : AKTO – Copilotage FPETT

Intervention du FPETT : cofinancement et contribution au pilotage

Calendrier : 2026 – 2028

◆ Contexte et objectifs

Le tissu industriel ligérien se transforme sous l'effet conjugué de la transition énergétique, des mutations technologiques et de la recomposition des chaînes de valeur.

Plusieurs filières stratégiques (aéronautique, naval, agroalimentaire, métallurgie, énergie) connaissent des trajectoires différenciées :

- L'aéronautique et la métallurgie font face à la montée en puissance des exigences de décarbonation et à la raréfaction des profils techniques.
- L'agroalimentaire, pilier historique de l'emploi industriel régional, doit adapter ses modes de production aux enjeux environnementaux et à l'évolution des comportements de consommation.

Ces transitions s'accompagnent d'un besoin accru de requalification, de mobilité professionnelle et de maintien dans l'emploi, notamment pour les intérimaires et les salariés expérimentés.

Les zones à forte intensité industrielle, comme la CARENE, Nantes Métropole ou Estuaire et Sillon (zone FTJ), concentrent les enjeux de verdissement des sites, de transition énergétique et d'accompagnement des trajectoires professionnelles.

L'enjeu est donc de pouvoir répondre à la demande en compétences pour ces filières, alors même que la région enregistre un faible taux de chômage.

◆ Périmètre géographique

Région Pays de la Loire

◆ Entreprises cibles

Toutes agences d'emploi implantées en région Pays de la Loire

◆ Publics visés

- Salariés intérimaires des secteurs industriels affectés par les transformations ;
- Demandeurs d'emploi souhaitant s'orienter vers des métiers industriels via l'intérim.

◆ Les actions du projet

Le projet est décliné en 3 phases visant à :

1. **Réaliser une étude prospective sur les emplois intérimaires industriels en Pays de la Loire afin :**
 - D'identifier les filières en déclin et les secteurs en développement et/ou émergents de façon territorialisée (enjeux de décarbonation, évolutions technologiques)
 - D'identifier et analyser les métiers impactés (environnement et conditions de travail) ;
 - D'identifier et analyser les profils des salariés intérimaires qui occupent ces emplois en réalisant un zoom plus particulier sur le public senior ;
 - D'anticiper les passerelles métiers des filières en déclin vers les filières émergentes, de qualifier les besoins en emploi et en compétences et de préconiser des plans d'actions pour accompagner ces évolutions dans une approche territoriale, en prêtant une attention particulière au public senior.
2. **Accompagner et sécuriser les actifs en emplois**
 - Accompagner les salariés intérimaires face à ces mutations afin de contribuer à la sécurisation de leur parcours et à leur mobilité professionnelle, notamment pour le public senior.
 - Travailler à la formation et à l'intégration de demandeurs d'emploi vers des métiers industriels grâce à l'intérim
 - Appuyer la construction d'une stratégie emploi-formation compatible avec le Plan Territorial de Transition Juste.
3. **Evaluer et capitaliser** sur la démarche dans une logique d'essaimage national

◆ Modalités de financements

Intervention de la DREETS à hauteur de 50% (étude prospective, des coûts pédagogiques, frais de prestation)

◆ Modalités d'intervention du FPETT

Cofinancement par le FPETT à hauteur de 50%

◆ Qui contacter ?

Pilote FPETT Pays de la Loire : Alexandra DAVID

Conseiller AKTO Pays de la Loire