

Fiche partenariat

DREETS Normandie – T@CT Environnement

Juin 2026



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Valoriser et développer les compétences environnementales des salariés intérimaires et des publics accompagnés grâce à une solution numérique innovante, gratuite et accessible à tous

Partenaires : FPETT et DREETS Normandie

Porteur du projet : FPETT

Intervention du FPETT : conception, pilotage, animation, déploiement et financement complémentaire de l'outil.

Périmètre géographique : expérimentation et déploiement prioritaire en Normandie, avec une vocation nationale.

Calendrier : lancement en avril 2026

◆ Contexte et objectifs

La transition écologique transforme durablement les métiers et les organisations du travail. Les salariés intérimaires, fortement présents dans des secteurs à fort impact environnemental (industrie, BTP, transport-logistique), doivent pouvoir s'adapter à ces évolutions et valoriser leurs compétences environnementales.

Or, il n'existait pas de référentiel ni d'outil spécifiquement adaptés aux publics de premiers niveaux de qualification et aux réalités des parcours en intérim. T@CT Environnement répond à ce besoin en proposant une approche concrète, accessible et centrée sur les situations de travail.

Le partenariat poursuit quatre objectifs principaux :

- Sensibiliser les salariés intérimaires et les jeunes aux enjeux de la transition écologique ;
- Développer des comportements et compétences éco-responsables transférables d'un secteur à l'autre ;
- Valoriser les acquis à travers des badges et attestations de compétences ;

◆ Entreprises cibles

L'outil s'adresse à l'ensemble des agences d'emploi quels que soient ses secteurs de délégation :

- Industrie ;
- Bâtiment et travaux publics ;
- Transport et logistique ;
- Tertiaire ;

- Agence généraliste

L'outil est également mis à disposition des missions locales, prestataires de formation, 2EC... et d'une manière générale à disposition de tout acteur emploi formation accompagnant des publics. En effet, l'utilisation de T@CT est adaptée à l'animation de groupe par le biais d'un compte utilisateur et la fourniture d'un kit pédagogique pour l'accompagnant.

◆ Publics visés

L'outil est prioritairement à destination des jeunes, des salariés intérimaires ou demandeurs d'emploi souhaitant s'auto-évaluer avant la prise d'une mission de travail temporaire ou au terme de différentes missions (CDD, CTT, CDI). Mais d'une manière générale, l'outil est accessible à tout utilisateur quel que soit son profil.

◆ Les actions du projet

Le partenariat prévoit :

- La conception et le déploiement d'une plateforme numérique accessible sur smartphone, tablette et ordinateur, sans téléchargement ;
- La création d'un référentiel de compétences environnementales adapté au travail temporaire ;
- La mise à disposition de tests d'auto-évaluation et de mises en situation professionnelles ;
- La création de fiches ressources sectorielles, vidéos et témoignages ;
- L'animation d'ateliers collectifs grâce à des comptes « structures d'accompagnement » ;
- L'organisation de challenges territoriaux pour favoriser l'engagement des utilisateurs ;
- La délivrance de badges et d'attestations de compétences environnementales.

◆ Modalités du cofinancement

Le projet bénéficie d'un cofinancement de la DREETS Normandie dans le cadre de l'appel à projets consacré aux transitions écologiques et énergétiques.

Le FPETT assure ensuite la maintenance, les mises à jour, l'animation du réseau d'utilisateurs et le déploiement national de l'outil.

◆ Modalités d'intervention du FPETT

Le FPETT assure :

- Le pilotage stratégique et opérationnel du projet ;
- La coordination des partenaires et des acteurs de terrain ;
- La mobilisation des agences d'emploi et structures d'accompagnement des publics ;
- L'animation de la communauté de contributeurs ;
- La production et la mise à jour des contenus pédagogiques ;
- Le déploiement de l'outil auprès des agences d'emploi et des structures d'accompagnement ;
- Le suivi des indicateurs d'usage et d'impact ;

Le FPETT veille également à garantir la gratuité, l'accessibilité et l'amélioration continue de la plateforme dans une logique de partage des ressources et de coopération avec l'ensemble de l'écosystème emploi-formation.